



OÑATI
dabilen herria



ALKATE-DEKRETUA

Nik, Izaro Elorza Arreguik, Oñatiko Alkate naizenez eta Toki Korporazioetako Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoko Erregelamenduak ematen dizkidan ahalmenetan oinarrituz, ondorengo agintzea erabaki dut:

Gizarte-zerbitzuetako arduradunaren (A2) lanposturako bitarteko funtzionario bat kontratatzea (2026ALK00009)

Udal teknikariaren txostenak honela dio hitzez hitz:

"Udaleko Giza Baliabide eta Antolaketako teknikari naizen honek honako txostena eman dut:

Espediente-zk.:..... 2026ALK00009

Espedientearen helbidea:..... OÑATI

Gaia:..... Gizarte-zerbitzuetako arduradunaren (A2) lanposturako bitarteko funtzionario bat (1) kontratatzea.

Interesduna:..... Oñatiko Udala

Gertakariak:

Udal honen erregistro elektronikoan 2026ko uztailaren 14an 4350 sarrera-zenbakiarekin gizarte-zerbitzuetako arduradunaren lanpostua betetzen ari zen langileak bere jatorrizko lanpostura itzultzeko eskatu du.

Hori dela eta, Oñatiko Udaleko gizarte-zerbitzuetako arduradunaren lanpostua (A2) hutsik geratuko da eta bitartekoz bete beharko da.

Zuzenbideko oinarriak:

Kontratazio honetarako prozesua abiatzeko, kontuan hartu dira urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 10.1.a artikulua bitarteko funtzionarioei buruzko xedapenetan jasotzen duena eta Euskal Enplegu Publikoko 11/2022 Legeko 28.1.a) artikulua dioena:

"10. artikulua. Bitarteko funtzionarioak.

1. Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrian- eta presa-arrazoiak direla medio, karrerako funtzionarioei dagozkien berezko eginkizunak betetzeko aldi baterako bitarteko funtzionario izendatzen direnak, honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:

a) Plaza hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean, gehienez ere hiru urterako, 4. paragrafoan aurreikusitako baldintzetan."

"28. artikulua. Bitarteko funtzionarioak.

1. Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrian- eta presa-arrazoiak direla medio, karrerako funtzionarioentzat gordetako eginkizunak betetzeko izendatzen direnak, honako inguruabar hauetakoren bat gertatzen denean:



- a) Lanpostu hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean, gehienez ere hiru urterako.
- b) Lanpostua betetzen duen pertsona aldi baterako ordezkatzeari, bai plazaren titular gisa, bai bitarteko funtzionario gisa.
- c) Zeregin gehiegi edo zeregin-pilaketa, gehienez ere sei hilabeteko epean, hamabi hilabeteko epean, kausa horiek gertatzen diren unetik zenbatzen hasita.
- d) Lanaldi-murrizketaren, funtzionarioen prestakuntza-ekintzen edo beste absentsia partzialen kasuan.
- e) Aldi baterako programak gauzatzea, honako hauen arabera:
 - 1) Euskal herri-administrazioetako gobernu-organismoek aldi baterako programak gauzatzea onartu ahal izango dute, baldin eta lehendik dauden langileek ezin badiete programa horiei lotutako zereginei erantzun eta ohikoak ez diren jarduerak badira edo Administrazioaren egiturazkoak ez diren jarduera berriak abiarazten badira.
 - 2) Oro har, aldi baterako programen iraupena ezin izango da hiru urtetik gorakoa izan, eta justifikatutako premiarik izanez gero, gehienez ere beste urte batera arte luzatu ahal izango da. Luzapena egin aurretik, dagokion administrazioaren ogasunaren eta enplegu publikoaren arloan eskumena duten sailen edo erakundeen aldeko txostena beharko da, eta langileen ordezkariak entzun beharko zaie."

Halaber, abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, 2022 urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, 19. artikuluan, honako hau xedatzen du: "Ezin izango da aldi baterako langilerik kontratatu, ezta aldi baterako estatutupeko langilerik eta bitarteko funtzionarioen izendapenik egin ere, salbuespenezko kasuetan izan ezik, eta premiazko eta atzeraezinazko beharrianak betetzeko."

Aipatu langilea kontratatzeko, Oñatiko Udalaren lan-poltsa erabili ezezik, hainbat udal eta herri-administrazioetan eskatu dira langileari esleitu zaion profilaren araberrako lan-poltsak, baina ez da hautagaien aldetik baiezkorik eskuratu. Kontratazio bat egitea beharrezkoa da, zerbitzu egoki bat bermatzeko. Horregatik, aparteko inguruabarrak gertatzen direlako eta premia larria dagoelako, Lanbidera jo da, euskal enplegu-zerbitzua den aldetik, hautagai bat izendatzeko.

Honakoa da Lanbidera jotzea ahalbidetu duen oinarri juridikoa:

190/2004 Dekretuak, urriaren 13koak, euskal herri-administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko denak (58. artikuluan) dio:

- 1- Bitartekoen hautaketa egingo da gai horri buruz administrazio bakoitzak ezartzen dituen arauen arabera. Hautatzeko prozedurek berdintasun-, ageritasun-, meritu- eta gaitasun-printzipioak bermatzen dituzten irizpideak izango dituzte oinarri, aldi berean irizpideok prozedura horiek ahalik eta zaluena izatea bideratzen dutela.
- 2- Berariazko araurik ez balego, hautaketa oro har egingo da funtzionario izateko edo aldi baterako enpleguaren poltsak eratzeko, izandako hautaketa prozesurik gainditu dutenen artean.
- 3- Giza Baliabideen kudeaketa eraginkorrari eragozten ez dion heinean, euskal herri administrazioek elkarri elkarlana eskainiko diote, bitarteko funtzionarioak izendatzeko xedez beren lan-poltsetan sarturiko langileak maileguan utziz.



OÑATI
dabilen herria

4- Izangaiak hartzeko premiarik edo zailtasunik baldin badago, salbuespen bezala eta justifikatutako memoria bitarteko delarik, enplegu-zerbitzu publikoez baliatzeko aukera egongo da."

Etorkizunean Oñatiko Udalean sor litezkeen antzeko zeregin eta lanpostuak betetzeko erabili ahal izango dira prozesu jakin honetarako jasotako hautagaitzak, sor litezkeen beharrian berri horiek asetzeko propio beste lan-eskaintza bat abiatu beharrik gabe, eta, betiere, leudekeen lan-poltsek lehentasuna izango dutela bermatuta.

Administrazioak ofizioz formalizatuko du bitartekotasun-harremanaren amaiera, TREBEPe 63. artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik ez ezik, honako arrazoi hauengatik ere, eta ez du konpentsaziorako eskubiderik izango:

- a) Karrerako funtzionarioek lanpostua arauzko eran betetzeagatik, lege ezarritako edozein prozeduraren bidez.
- b) Esleitutako lanpostuak kentzea edo amortizatzea dakarten antolaketa-arrazoiengatik.
- c) izendapenean berariaz jasotako epe baimendua amaitzeagatik.
- d) Izendapena eragin zuen arrazoia amaitzeagatik.

Proposamena:

Hori guztia kontuan izanda, honakoa proposatu dut:

Aparteko inguruabarrak gertatzen direlako eta premia larria dagoelako, gizarte-zerbitzuetako arduradunaren lanpostua (A2) betetzeko prozesua martxan jartzea, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onesten duenak, 10.1.a artikuluan xedatzen duenaren arabera. Lanpostua betetzeko izendatuko dena bitarteko funtzionario gisa kontratatuko da, karrerako funtzionario baten bidez lanpostua bete bitartean.

Hileko soldata gordina lanpostuari dagokiona izango da.

Halaber, langileak 6 hilabeteko probaldia izatea proposatu da, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Jasota dago kreditu nahikoa dagoela."

Goiko txostenak dioena ikusirik, nik, Izaro Elorza Arreguik, Oñatiko Alkate naizenez, legeak ematen dizkidan eskumenak erabilita, **erabaki dut:**

Lehenengoa.- Salbuespenezko arrazoiak daudela adieraztea eta, udal honen premiazko behar atzeraezinei erantzuteko, izendapena egitea beharrezkoa dela, Lanpostuen Zerrendan berariaz jasota dagoen gizarte-zerbitzuetako arduradunaren lanpostua betetzeko, karrerako funtzionario baten bidez lanpostua bete bitartean.

Bigarrena.- Horretarako, gizarte-zerbitzuetako arduradun bitarteko funtzionarioa (A2) hautatzeko deialdia egitea.

Hirugarrena.- Honako hau eskaintzen da:

Gizarte-zerbitzuetako arduraduna Oñatiko Udalean (A2). Funtzioak:

- Gizarte-langilearen funtzioak gauzatzea.



OÑATI

dabilen herria

- Sailaren, bertako langileen eta dagozkion ekipamenduen funtzionamendua zuzendu, antolatu, erabaki, planifikatu, koordinatu, bultzatu eta gainbegiratzeko zeregin administratibo, tekniko eta operatiboak egitea, legeria eta araudia aplikatuta.
- Bere eskumenen-eremuari dagozkion udal politiken lan-lerroak diseinatu, planifikatu, gidatu, kudeatu eta ebaluatzea.
- Lizitazio publikoetan preskripzio teknikoen pleguak idaztea edota erredakzioan laguntzea, bere eskumen-eremuaren barruan.
- Arloko aurrekontuaren ardura eta bere exekuzioaren kontrola, erakundearentzako diru-laguntzak kudeatzea eta finantzazio-bide berriak aztertzea eta proposatzea. Baliabideen kudeaketa eraginkorra bermatzea.
- Unitatearen eremuan egin beharreko jarduketei lehentasuna ematea, esleitutako langileen artean lan-kargak behar bezala banatzea, eta dagozkion jardun-zirkuituak ezartzea. Proiektu berriak proposatzea ere bai.
- Langileen trebakuntza.
- Saileko langileei baimen, eskaera eta parekoei buruz informazioa ematea.
- Unitatearen kudeaketaren betetze-maila, emaitza eta adierazleen jarraipena ebaluatzea eta hobekuntza-ekintzak egitea. Memoriak, estatistikak, balorazioak, proiektuak, azterlanak, erabiltzaileen gogobetetzearen neurketak, desbideratze esanguratsuen analisiak edo etorkizuneko proiektuen txostenak egitea.
- Institutuzio, eragile, enpresa, elkarte eta bestelakoen arteko koordinazio eta parte-hartze espazioetan parte hartzea eta, hala badagokio, berauek koordinatzea. Herritarren arloko programetan laguntza teknikoa ematea eta jasotako esakerak erantzutea.
- Eskumen-esparruko pertsona eta elkarteentzako diru-laguntzen deialdiak kudeatzea.
- Gizarte-zerbitzuetako arauen eragina, eta horiek inplementatzeko helburuak eta estrategiak analizatzea.

Izendapena: bitarteko funtzionarioa (A2).

Jardunaldia: % 100

Lanean hasteko data: lehenbailehen.

Hileko soldata gordina: 4.445,43 €.

Laugarrena.– Honako profil hau eskatzen da:

Beharrezko eta ezinbesteko prestaketa:

- a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehienezko adina ez izatea.
- b) Europar Batasuneko kide diren edozein Estatu naziotasuna izatea eta EBn emandako eta Espainiako Estatuak onetsitako nazioarteko Itunen aplikazioa tarteko, langileen zirkulazio librea aplikagarri zaion Estaturen bateko naziotasuna izatea. Europar Batasuneko kide diren Estuetako naziodunen bikotekideek ere parte hartu ahal izango dute, legez bananduta ez badaude; era berean, haren ondorengoek eta bikotekidearenek ere bai, beti ere bi kideak legez bananduta ez badaude, eta hori, bai hogeita bat (21) urtetik beherakoak izanda edo hortik gorakoak eta euren kontura bizi direnak izanda ere.
- c) Titulazioa: Gizarte-lanean diplomatura, unibertsitate-gradua edo baliokidea.



OÑATI

dabilen herria

- d) Hizkuntza-eskakizuna: euskarako 4. hizkuntza-eskakizuna (C2). Maila honetako hautagairik ez balego, 3. HE duten hautagaiak ere onartuko lirateke, bigarren mailan edo ordezkoko gisa.
- e) Lanpostuko eginkizunetan ohiko jarduna eragotz dezakeen edo haiek bete ahal izateko bateraezina den gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea; hori ziurtatzeko, dagokion mediku-azterketa egingo zaio.
- f) Diziplinako espediente bidez zerbitzutik kenduta ez egotea, Herri Administrazioei edo konstituzio-organoei nahiz autonomia-erkidegoetako estatutu-organoei dagokienez, eta ebazpen judizialaren arabera erabateko desgaitasunik edo desgaitasun berezirik ez izatea, ez enplegu edo kargu publikoak betetzeko, ez funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko, ezta, lan-kontratuko langileen kasuan, zerbitzutik kendu edo desgaitu duten lanpostuan langileak zituen eginkizunen antzekoak betetzeko ere.
- g) Ezgaitasun-kasuetan sarturik ez egotea eta abenduaren 26ko 53/1984 eta apirilaren 30eko RD 598/85 legeak bateraezinezkotzat deklaraturiko jardueratan ez aritzea, ez egunean, ezta izendapenaren ondoren ere, praktiketan, nahiz, kasua balitz, jabetzan.

Bosgarrena.- Hautaketa-prozesuak bi fase izango ditu:

- a) Lehen fasea: merezimenduen eta lanbide-esperientziaren balorazioa
Aurkeztutako merezimenduak eta lan-esperientzia baloratuko dira, oinarri hauen seigarren puntuan ezarritako baremoaren arabera. Fase honen ondoren, hautagaien behin-behineko puntuazio-zerrenda argitaratuko da.
- b) Bigarren fasea: elkarrizketa pertsonala (fase baztertzalea eta aukerakoa)
Fase hau egitekotan, elkarrizketara deituko dira lehen fasean puntuazio handiena lortu duten hautagaiak. Elkarrizketaren helburua izango da hautagaien egokitasuna baloratzea (gaitasun profesionalak, eginkizunetara egokitzea, e.a.).
- c) Azken puntuazioa
Azken puntuazioa bi faseetan lortutako puntuazioen batura izango da. Ondoren, behin betiko zerrenda argitaratuko da (elkarrizketa egitea erabaki bada, elkarrizketa egin ez duten hautagaiak zerrendatik kanpo utziko dira).

Seigarrena.- Hautagaiak hautatzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan:

1. Merezimenduak (15 puntutik)

1.1. Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak (5 puntu).

- Lanpostuaren eginkizunekin lotutako gaietan zerikusi zuzena dutenak. Gehienez ere 5 puntu arte baloratuko dira. Balorazio horretarako orduak hartuko dira kontuan eta 0,05 koefizienteaz biderkatuko dira, ikastaro desberdin bakoitzeko puntu 1era arte asko jota, betiere merezimenduen atal orokor honetan lor daitekeen gehienezko aipatu mugaren barruan. Horretarako, hautagaiak aurkeztutako dokumentazioan ikastaroaren iraupena (ordu-kopurua) zehaztu beharko da. Ez dira baloratuko ordu-kopurua zehazten ez duten ikastaroak. Soilik hartuko dira kontuan oinarriak argitaratu baino 10 urte lehenagoko ikastaro-tituluak.

1.2 Titulu akademiko ofizialak. Deialdian parte hartzeko beharrezkoa denaz bestelako tituluak, bai eta masterrak, diplomak eta unibertsitateen berezko tituluak ere, betiere erabilgarriak badira deitutako lanpostuan aritzeko. Epaimahaiak baloratuko ditu egokiak diren edo ez, baita beroriei eman beharreko



OÑATI
dabilen herria

puntuak ere, baina ezin izango du, inolaz ere, 2 puntu baino gehiago eman goragoko titulu bakoitzeko eta puntu 1 maila bereko titulu bakoitzeko.

- Eskatzen dena baino goragoko titulua, edo baliokidea (2 puntu bakoitzeko, gehienez 5 puntu)
- Maila bereko tituluak edo baliokideak (puntu 1 bakoitzeko, gehienez ere 5 puntu)

2. Lanbide-esperientzia (gehienez 30 puntu)

- Batetik, 0,40 puntu Herri Administrazioan eskainitako hilabete oso bakoitzeko, lortu nahi den lanpostuaren baliokide diren eginkizunetan, lan-zerbitzuan jartzen duenaren arabera (deialdi honetako azpitalde eta lanpostu/sail berdina edo goragokoa). Administrazioa toki-administrazioa bada, 0,05 puntu gehituko dira hilabete oso bakoitzeko.

** Lanbide-esperientziarako kontuan hartuko da praktiketako funtzionario modura emandako denbora, baldin eta praktikaldia gainditu eta helburu zen plaza lortu bada.*

-0,15 puntu sozietate publikoetan edo sektore pribatuan eskainitako zerbitzuen hilabete oso bakoitzeko, lortu nahi den lanpostuaren baliokidetzat jotzen diren eginkizunetan.

** Oñatiko Udalak esperientzia eta formazioa ziurtatzeko eska dezake.*

1. OHARRA: Izangaiaren erantzukizunpekoa izango da prozesuan parte hartzeko aurkeztutako agiriak eta emandako datu guztiak egiazkoak izatea, nahiz eta Oñatiko Udalak eskumena izango duen ausaz hautatutako izangaiei nahiz izangai guztiei bidezko jotzen dituen egiaztapenak egiteko prozesuaren edozein unetan (esperientzia eta formazioaren gainean, batez ere).

2. OHARRA: Lanbideren bitartez helarazitako curriculumaz gain, hautagaiek bestelako merezimendurik alegatu nahiko balute, Oñatiko Udalaren erregistro elektronikoen bitartez egiteko modua izango dute, hautagaitzak jasotzeko epearen barruan (epetik kanpokorik ez da baloratuko).

3. Aukeran, aurrez aurreko elkarrizketa (gehienez 5 puntu) > aurreko 2 urratsen ondoren eta haien balizko osagarri.

Aurreko 2 ataletako puntuazioaren baturaren arabera hurrenkeran, elkarrizketarako deia egin dakieke behin-behineko zerrendan goien dauden izangaiei. Gerta liteke prozesu honen barruan elkarrizketarik ez egitea. Kasu horretan, guztira 45 punturen gainean egingo litzateke hautagai bakoitzaren balorazioa –alegia, elkarrizketari esleitutako puntu-kopurua kenduta-. Aldiz, elkarrizketa egitea erabakiz gero, 3 atalotako puntuazioaren baturaren arabera ezarriko da hautagaien puntuazio-balorazioaren behin betiko ordena.

Epaimahai kalifikatzailea Pertsonal eta Barne-antolaketako arduradunak eta teknikariak eta gizarte-zerbitzuetako teknikarietako batek osatuko dute.

Zazpigarrena.- Deialdi honetatik kontratatzeko erauziko den izendapena aldi baterako izango da. Nolanahi ere, Administrazioak ofizioz formalizatuko du bitartekotasun-harremanaren amaiera, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duenak, 63. artikuluan





OÑATI
dabilen herria

aurreikusitako arrazoiengatik ez ezik, baita honako arrazoi hauengatik ere, eta izendapena ondoriorik gabe geldituko da eta ez du konpentsaziorako eskubiderik izango:

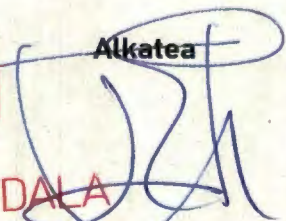
- a) Lanpostua karrerako funtzionarioek araututa betetzeagatik, legez ezarritako edozein prozeduraren bidez.
- b) Esleitutako lanpostuak kentzea edo amortizatzea eragiten duten antolaketa-arrazoiengatik.
- c) Izendapenean berariaz jasotako baimendutako epea amaitzeagatik.
- d) Izendapena eragin zuen arrazoia amaitzeagatik.

Zortzigarrena.- Langileari 6 hilabeteko probaldia ezarriko zaio, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Bederatzigarrena.- Ebazpen hau interesdunari, Kontu-hartzaitzari eta Giza Baliabide sailari jakinaraztea.

Honela jasota gera dadin eta bere ondorioak izan ditzan, hau sinatu dut.

Oñatin, 2026ko urriaren 8an


OÑATIKO UDALA
Alkatea

Izaro Elorza Arregui